

www.sophiasrl.eu
SOPHIA



**per le
Imprese**



Per info:
info@sophiasrl.eu

COUNSELLING AZIENDALE



ACCADEMIA
ILDEGARDA

Ateneo di pedagogia e formazione nell'Alto Adriatico

in

CON

collaborazione



Sophia e Accademia Ildegarda insieme per le soft skill

Ci sono alcune competenze trasversali che possono essere considerate un evergreen. I profondi cambiamenti avvenuti, hanno fatto emergere l'esigenza di potenziare queste competenze per rispondere a contesti più digitali, fluidi, più flessibili. Competenze: Interpersonali, di Flessibilità e Adattabilità - di Problem Solving.



1

Interpersonali, di Comunicazione

La capacità di adattare la propria comunicazione a contesti molteplici.

2

di Accettazione, Flessibilità e Adattabilità

La capacità di reagire ai cambiamenti in modo agile e senza pregiudizi.

3

di Problem solving

La capacità di attivare la migliore soluzione possibile rispetto ad una criticità.



L'OMS



ritiene che la fascia di età adatta per iniziare ad apprendere tali competenze sia tra i 6 e 16 anni. Queste abilità sono importanti in tutte le fasi della vita, soprattutto in ambito professionale. Sempre di più, vengono predilette le persone che collaborano, mediano, risolvono conflitti e comunicano in modo efficace.

Qualcosa cambia, anche nella selezione del personale.

Si presta più attenzione alle soft skill, perché il know how a volte sembra essere insufficiente per collocarsi in maniera efficace nel contesto professionale. Oggi i candidati devono dimostrare di adattarsi e di avere sensibilità e comportamenti, che corrispondano alla cultura aziendale e ai valori che essa esprime.

Sophia e l'Accademia Ildegarda lavorano sulla complessità della formazione, sul rapporto fattuale tra apprendimento e cambiamento, sulle Soft Skill.

Laboratori, seminari, work esperienziali, in uno spazio versatile e dinamico, un “luogo umano” che diventa parte integrante dell'apprendimento.

La nostra scelta didattica

Per le imprese e le organizzazioni

GENOGRAMMA AZIENDALE



OBIETTIVO: CONOSCERE ATTRAVERSO LE NARRAZIONI PERSONALI LA STRUTTURA AZIENDALE E COMPRENDERE SE CORRISPONDE ALLE ASPETTATIVE PERSONALI E ALLE REALI POTENZIALITÀ.



DESTINATARI: CONTESTI AZIENDALI IN TRANSIZIONE O CHE AVVERTONO LA NECESSITÀ DI UN CAMBIAMENTO.

COMUNICAZIONE EFFICACE



OBIETTIVO: LE COMPETENZE E LE TECNICHE PER COMUNICARE EFFICACEMENTE NEL CONTESTO PROFESSIONALE E GARANTIRE LA RIUSCITA NECESSARIA DELLE RELAZIONI AZIENDALI.



DESTINATARI: TUTTI I DIPENDENTI.

GESTIONE DEL CONFLITTO



OBIETTIVO: RESTITUIRE COMPETENZE COMUNICATIVE E RELAZIONALI PER ESSERE IN GRADO DI GESTIRE E RISOLVERE I CONFLITTI IN UN'OTTICA SISTEMICO RELAZIONALE.



DESTINATARI: TUTTI I DIPENDENTI.

DECISION MAKING



OBIETTIVO: ACQUISIZIONE DI CONSAPEVOLEZZA E GESTIONE DEL SÉ PER POTENZIARE LA CAPACITÀ DECISIONALE E PER UTILIZZARE AL MEGLIO LA PROPRIA COMPETENZA.



DESTINATARI: TUTTI I DIPENDENTI.

PENSIERO LATERALE



OBIETTIVO: IL PENSIERO LATERALE/LATERAL THINKING HA L'OBIETTIVO DI CAPOVOLGERE IL PUNTO DI OSSERVAZIONE, GENERANDO NUOVE POSSIBILITÀ DI RISOLUZIONE DEI PROBLEMI E NUOVE STRATEGIE DI SUCCESSO MANAGERIALE NELLA CONDUZIONE AZIENDALE.



DESTINATARI: TUTTI I DIPENDENTI.

MANAGEMENT EFFICACE



OBIETTIVO: ISPIRANDOSI ALLA REGOLA BENEDETTINA IL CORSO SI PROPONE DI ARMONIZZARE LE RISORSE E LE CAPACITÀ DELLA PERSONA-MANAGER.



DESTINATARI: FIGURE APICALI DELL'ORGANIZZAZIONE.

IL CAMMINO DEL LEADER



OBIETTIVO: DAL PELLEGRINO ALL'IMPERATORE. IL CAMMINO DEL LEADER VERSO IL RICONOSCIMENTO, IL POTENZIAMENTO E LA SPERIMENTAZIONE DELLE PROPRIE CAPACITÀ DI LEADERSHIP.



DESTINATARI: FIGURE APICALI DELL'ORGANIZZAZIONE.

I CAN AND I CARE



OBIETTIVO: : LAVORANDO SUI CONCETTI DI "I CAN" E "I CARE" IL CORSO SI PROPONE DI MIGLIORARE IL CLIMA AZIENDALE ATTRAVERSO LA RESPONSABILITÀ DELLA CURA DELL'ALTRO COME RISORSA PER UNA LEADERSHIP EFFICACE.



DESTINATARI: FIGURE APICALI DELL'ORGANIZZAZIONE.

MANAGEMENT AND TEAM FLEXIBILITY COMMUNICATION



OBIETTIVO: FORNIRE AI PARTECIPANTI LE RISORSE E LE TECNICHE PER MIGLIORARE LA COMUNICAZIONE NEL TEAM E LA TRASMISSIONE DELLA VISION E DELLA MISSION AZIENDALE.



DESTINATARI: FIGURE APICALI DELL'ORGANIZZAZIONE.

LA POSTURA DEL LEADER



OBIETTIVO: FAR PARLARE IL CORPO DEL MANAGER: PROSEMICA E CINESTETICA.



DESTINATARI: FIGURE APICALI DELL'ORGANIZZAZIONE.

Contattaci

Per maggiori informazioni



ACCADEMIA
ILDEGARDA

Polo di psicoterapia e formazione multidisciplinare integrata



(+39) 338 1113800



segreteria@accademaiildegarda.it
accademaiildegarda.it



Via Belvedere, 204
80127 Napoli



SÖPHIA



081. 18 27 09 42



info@sophiasrl.eu
sophiasrl.eu



Via F. Imparato 190
80146 - Napoli